CODE OF BUSINESS CONDUCT
PT TALASI TRU ORIGIN

KEBIJAKAN UMUM TENTANG PERATURAN PERILAKU DAN ETIKA BISNIS TALASI

Peraturan Perilaku dan Etika Bisnis PT Talasi Tru Origin (selanjutnya disebut Talasi) terdiri dari kebijakan yang berhubungan dengan asas-asas etis dan sah mengenai perilaku yang harus ditaati oleh para karyawan dan rekanan (pemasok & pelanggan) Talasi dalam menjalankan bisnis mereka, kecuali jika ditentukan lain secara khusus.

Adalah kebijaksanaan Talasi untuk mentaati hukum yang berlaku. Beberapa kebijakan Talasi didasarkan atas persyaratan hukum yang berlaku dan beberapa hanya merupakan etika dan sikap bijaksana dalam bisnis Talasi yang diorganisir di bawah hukum dan perundangan yang berlaku di wilayah Republik Indonesia.

Setiap karyawan Talasi mempunyai kewajiban pribadi untuk mentaati azas-azas perilaku dan persyaratan lain yang ditentukan dalam Peraturan Perilaku dan Etika Bisnis ini, terlepas apakah asas-asas dan persyaratan-persyaratan itu diharuskan oleh hukum atau pun tidak. Karyawan yang tidak mentaati asas-asas dan persyaratan-persyaratan itu dianggap bertindak di luar bidang pekerjaannya dan dikategorikan melakukan pelanggaran.

Berikut ini adalah kebijakan Talasi yang mengatur Perilaku dan Etika Bisnis

1. INTEGRITAS

Kebijakan Talasi mengharuskan para karyawan bertindak jujur dan penuh integritas dalam segala aspek dan beretika dalam melakukan tugas dan kewajibannya.

Karyawan harus menjaga dan menggunakan secara tepat dan efisien properti Talasi. Semua karyawan harus berusaha untuk melindungi properti Talasi dari kerugian, kerusakan, penyalahgunaan, pencurian, penipuan, penggelapan dan kehancuran. Kewajiban ini meliputi aset berwujud maupun tidak berwujud, termasuk merek dagang, know-how, rahasia atau informasi dan sistem informasi proprietary. Sejauh diizinkan oleh hukum yang berlaku, Perusahaan berhak untuk memantau dan memeriksa bagaimana aset yang digunakan oleh karyawan, termasuk pemeriksaan dari semua e-mail, data dan file termasuk terminal jaringan Perusahaan.

2. ANTI SUAP DAN KORUPSI

Kebijakan Talasi melarang penyuapan, memberi maupun menerima uang pelicin (kickbacks), segala bentuk penyogokan dan keuntungan lain sejenisnya yang dibayarkan kepada pemasok maupun pelanggan atau pihak manapun baik oleh karyawan maupun pihak lain yang bertujuan untuk mempengaruhi suatu keputusan yang melibatkan bisnis Talasi atau demi keuntungan pribadi seseorang baik langsung maupun tidak langsung, dengan tujuan untuk mempengaruhi setiap tindakan atau keputusan para pejabat dalam kapasitas resmi mereka atau yang menyebabkan mereka melakukan pelanggaran terhadap kewajiban mereka sebagai pejabat.

Segala bentuk korupsi tidak dapat ditolerir dengan alasan apapun. Korupsi merupakan perbuatan melanggar hukum dengan maksud memperkaya diri sendiri atau orang lain (perseorangan atau korporasi) yang dapat merugikan keuangan perusahaan.

eh

CODE OF BUSINESS CONDUCT
PT TALASI TRU ORIGIN

Korupsi dapat berupa penyuapan, penggelapan, pemerasan, perbuatan curang, benturan kepentingan dalam pengadaan dan gratifikasi. Dalam melakukan transaksi finansial dengan pihak pemerintahan atau pihak lain di luar perusahaan, Insan Talasi dilarang menawarkan, memberi dan/atau menerima sesuatu berupa Gratifikasi untuk tujuan memperoleh manfaat/imbalan/kontraprestasi dan perlakuan istimewa dari pihak-pihak tersebut.

3. INFORMASI RAHASIA

Kebijakan Talasi melarang karyawan membuka informasi rahasia atau tentang kepemilikan kepada pihak-pihak di luar Talasi termasuk dan tidak terbatas pada data atau informasi rahasia yang diungkapkan oleh costumer yang mempercayakan bisnisnya kepada Talasi waktu ia bekerja di Talasi maupun setelah berhenti tanpa otorisasi Talasi untuk mengungkapkannya.

Selama bekerja berlangsung, diperbolehkannya untuk mengakses atau mempelajari maupun menjadi kepercayaan atas informasi perusahaan dan konsumen yang oleh keduanya dijadikan sebagai suatu kerahasiaan atau rahasia dagang atau secara umum merupakan informasi rahasia (selanjutnya informasi tersebut ditetapkan/diputuskan informasi rahasia).

Diwajibkannya untuk menjaga dengan baik seluruh Informasi Rahasia, baik pada saat menjadi karyawan maupun setelah berhenti, dan mengambil tindakan yang beralasan untuk mencegah pengungkapan tanpa ijin atau penggunaan oleh pihak lain, perusahaan ataupun firma (selain dari pelanggan yang berhak secara hukum). Tidak diperkenankannya untuk menggunakan informasi rahasia kecuali dalam keperluan kerja, dan atau untuk kepentingan perusahaan yang telah ditugaskan kepadanya.

4. KONFLIK KEPENTINGAN

Kebijakan Talasi melarang perbuatan yang dapat mengakibatkan karyawan bimbang dalam mengambil keputusan karena adanya pertentangan kepentingan, sebagai akibat dari: memperoleh keuntungan finansial atau keuntungan-keuntungan lainnya, menerima uang, hadiah, perlakuan istimewa, atau layanan khusus lain dari pemasok, pelanggan atau pesaing Talasi.

5. MENGHARGAI HARKAT DAN MARTABAT

Talasi menyediakan lingkungan kerja yang bebas dari:

- Diskriminasi etnis, gender, agama atau suku bangsa tertentu
- Pelecehan, seperti: pelecehan seksual, rasial, etnis dan bentuk-bentuk pelecehan lainnya, termasuk di dalamnya pelecehan karena bentuk tubuh/cacat yang diderita, dan melarang perbuatan tesebut. Talasi percaya bahwa semua karyawan harus diperlakukan dengan hormat dan bermartabat.

6. KESELAMATAN DAN KESEHATAN LINGKUNGAN KERJA

Talasi menjamin perlindungan terhadap keselamatan, kesehatan dan keamanan lingkungan yang merupakan tujuan utama dari semua produk Talasi. Talasi memiliki dedikasi untuk melakukan usaha yang berkesinambungan untuk menjadikan produk-produknya terjaga dari sisi keamanannya. Talasi juga memiliki komitmen untuk bekerja sama dengan pemasok, pelanggan dan komunitas Talasi untuk mensukseskan tujuan ini.

CODE OF BUSINESS CONDUCT
PT TALASI TRU ORIGIN

7. KEBEBASAN BERPENDAPAT
Talasi memberikan kebebasan dalam memberikan saran, masukan, maupun pendapat lainnya yang dapat dituangkan melalui kotak saran, maupun kepada forum komunikasi karyawan yang anggotanya terdiri dari perwakilan dari manajemen dan dari karyawan. Hasil rangkuman dari saran, masukan dan pendapat tersebut, nantinya akan ditinjau kembali oleh pihak Manajemen.

8. PEKERJA ANAK
Kebijakan Talasi melarang mempekerjakan pekerja di bawah usia minimum yang disahkan oleh Undang-Undang.

9. KUALITAS
Talasi berkomitmen menjamin kualitas produk yang dihasilkan sesuai dengan standar keamanan pangan dan spesifikasi produk yang dibutuhkan oleh pelanggan.

10. KEPATUHAN TERHADAP HUKUM
Talasi menjunjung tinggi standar perilaku etis dan semua hukum, peraturan dan standar industri, termasuk yang berkaitan dengan anti monopoli dan persaingan, tenaga kerja, kesehatan dan keamanan pekerja, anti-penyuapan, dan menyediakan lingkungan yang bebas untuk menyampaikan pendapat.

11. MEREK DAGANG
Talasi tidak mengijinkan siapapun menggunakan merek, symbol, logo dan slogan dalam bentuk apapun tanpa pemberitahuan tertulis kepada institusi Talasi untuk mendapatkan persetujuan.

12. WHISTLEBLOWER'S SYSTEM
Setiap orang dapat melaporkan pelanggaran-pelanggaran terhadap Peraturan Perilaku dan Etika Bisnis ini kepada Managemen atau Human Resources, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui media yang ada. Untuk Anda yang ingin melaporkan indikasi tindak pidana korupsi, tapi merasa sungkan atau takut identitasnya terungkap, karena kebetulan Anda kenal dengan pelakunya, misalnya atasan, teman sekerja, dan lain-lain, laporan dapat dikirimkan melalui email ke: **cobc.committee@talasi.com**, atau **Surat kepada CEO.** Bila pelapor internal tidak menginginkan identitasnya diketahui, disarankan untuk menggunakan email non corporate agar tidak terlacak oleh pengelola sistem informasi perusahaan.

Dugaan-dugaan pelanggaran harus menyertakan kronologis dan nama orang-orang yang diduga melakukan pelanggaran

Management menjamin tidak ada tindakan pembalasan terhadap laporan yang diberikan sepanjang dapat dibuktikan secara benar

CODE OF BUSINESS CONDUCT
PT TALASI TRU ORIGIN

Kerahasiaan identitas diri akan tetap terpelihara kecuali apabila untuk keperluan pengungkapan itu:

- Diperlukan atau dianjurkan dalam hubungan dengan proses penyelidikan dan penyidikan Kepolisian
- Diperlukan atau dianjurkan dalam suatu perkara legal Perusahaan sehubungan dengan kejadian yang dilaporkan

Setiap karyawan diharuskan membaca dan memahami Peraturan Perilaku dan Etika Bisnis Talasi sebagai dasar pengetahuan dalam menjaga nama baik Perusahaan dan perilaku kerja secara professional.

Bekasi, 04 November 2026
PT TALASI TRU ORIGIN

Untuk dan atas nama Management,



ELLA MARIE HALIMAN
Chief Executive Officer